

LA PIANIFICAZIONE DEL LAVORO (2GG)

Obiettivi del corso:

Riuscire a trasformare i propri obiettivi in risultati attraverso una corretta pianificazione del lavoro; organizzare azioni calibrate sui nostri obiettivi e passare da un approccio reattivo (subire le richieste dell'esterno) ad un approccio proattivo.

Metodologia didattica:

Si tratta di una metodologia di formazione interattiva e dinamica, metodologia esperienziale.

Non si può trasmettere l'azione che attraverso dei "laboratori / palestre" che coniughino dinamiche di gruppo e lavori individuali sulla "vita professionale reale": i partecipanti al corso di formazione non ascoltano e basta, devono lavorare attivamente.

Questi laboratori devono essere al servizio di ogni partecipante: aiutarlo a formulare i suoi obiettivi di crescita, metterlo in una posizione attiva per apprendere "sulla sua pelle", aiutarlo a partire dalla sua esperienza a tornare sull'esperienza stessa e a formulare il suo piano d'azione.

I nostri metodi didattici ci permettono di ottenere un'acquisizione più rapida del sapere, una maggiore memorizzazione e soprattutto una motivazione accresciuta dall'attuazione pratica sul campo.

La metodologia di formazione interattiva e basata su casi pratici tratti dalle specifiche realtà aziendali, è in grado di assicurare il cambiamento dei comportamenti di lavoro.

L'adattamento delle regole base ad ogni realtà personale ed aziendale, facilita l'inserimento sui comportamenti che ciascuno adotta. Lo stile di animazione è vivace e partecipativo con molti esercizi pratici e tecniche facili da usare immediatamente.

Argomenti del corso:

LA PIANIFICAZIONE DEL LAVORO (2gg)

- ✂ La pianificazione del lavoro = definire concreti piani per l'azione (personale e/o del proprio team);
- ✂ Autodiagnosi del proprio approccio alla pianificazione;
- ✂ I paradossi della pianificazione:
 - pianificare non significa esprimere sogni e desideri;
 - pianificare non significa fare previsioni;
 - pianificare non è un esercizio di stile;
 - pianificare non significa perdere tempo;
 - pianificare non significa agire nel futuro;
- ✂ La definizione della situazione attuale: dove siamo?
- ✂ La definizione degli obiettivi: dove vogliamo andare?
- ✂ La creazione del piano d'azione: come vogliamo fare per arrivarci?

- ✧ Pianificazione e programmazione del lavoro;
 - ✧ Il metodo della Force Field Analysis (analisi delle forze in campo):
 - stato attuale?
 - stato desiderato?
 - freni?
 - forze motrici?
 - ✧ Il monitoraggio dei risultati e dello stato avanzamento lavori;
 - ✧ Il Piano Personale di Miglioramento: costruire un piano d'azione concreto per lavorare sulle proprie aree di miglioramento individuate durante il corso di formazione:
 - cosa voglio continuare a fare?
 - cosa voglio evitare?
 - cosa voglio iniziare a fare?
-