

## LEADERSHIP SITUAZIONALE (2 GG)

### Obiettivi del corso:

*Come utilizzare con efficacia il modello della leadership situazionale e adattare il proprio stile di leadership in funzione delle caratteristiche di ogni singolo collaboratore.*

### Metodologia didattica:

*Si tratta di una metodologia di formazione interattiva e dinamica, metodologia esperienziale.*

*Non si può trasmettere l'azione che attraverso dei "laboratori / palestre" che coniughino dinamiche di gruppo e lavori individuali sulla "vita professionale reale": i partecipanti al corso di formazione non ascoltano e basta, devono lavorare attivamente.*

*Questi laboratori devono essere al servizio di ogni partecipante: aiutarlo a formulare i suoi obiettivi di crescita, metterlo in una posizione attiva per apprendere "sulla sua pelle", aiutarlo a partire dalla sua esperienza a tornare sull'esperienza stessa e a formulare il suo piano d'azione.*

*I nostri metodi didattici ci permettono di ottenere un'acquisizione più rapida del sapere, una maggiore memorizzazione e soprattutto una motivazione accresciuta dall'attuazione pratica sul campo.*

*La metodologia di formazione interattiva e basata su casi pratici tratti dalle specifiche realtà aziendali, è in grado di assicurare il cambiamento dei comportamenti di lavoro.*

*L'adattamento delle regole base ad ogni realtà personale ed aziendale, facilita l'inserimento sui comportamenti che ciascuno adotta. Lo stile di animazione è vivace e partecipativo con molti esercizi pratici e tecniche facili da usare immediatamente.*

### Argomenti del corso:

## ***LEADERSHIP SITUAZIONALE (2 gg.)***

---

- ✂ Il modello della Leadership situazionale: un metodo chiaro ed efficace nella gestione e motivazione dei collaboratori;
- ✂ Riconoscere il proprio stile di leadership;
- ✂ Capacità e volontà dei collaboratori;
- ✂ Il livello di maturità dei collaboratori:
  - M1 maturità bassa
  - M2 maturità medio-bassa
  - M3 maturità medio-alta
  - M4 maturità alta
- ✂ Orientamento al compito e orientamento ai rapporti interpersonali;

✦ I 4 stili di leadership situazionale:

- lo stile 1: Telling (Direttivo)
- lo stile 2: Selling (Persuasivo)
- lo stile 3: Participating (Partecipativo)
- lo stile 4: Delegating (Delegante)

✦ I rischi di degenerazione associati ai 4 stili di leadership situazionale;

✦ Il Piano Personale di Miglioramento: costruire un piano d'azione concreto per lavorare sulle proprie aree di miglioramento individuate durante il corso di formazione:

- cosa voglio continuare a fare?
  - cosa voglio evitare?
  - cosa voglio iniziare a fare?
-