

COACHING (2GG)

Obiettivi del corso:

Far crescere i propri collaboratori lavorando insieme a loro sulle aree di miglioramento e adattare il proprio stile di coaching per ogni singolo collaboratore.

Metodologia didattica:

Si tratta di una metodologia di formazione interattiva e dinamica, metodologia esperienziale.

Non si può trasmettere l'azione che attraverso dei "laboratori / palestre" che coniughino dinamiche di gruppo e lavori individuali sulla "vita professionale reale": i partecipanti al corso di formazione non ascoltano e basta, devono lavorare attivamente.

Questi laboratori devono essere al servizio di ogni partecipante: aiutarlo a formulare i suoi obiettivi di crescita, metterlo in una posizione attiva per apprendere "sulla sua pelle", aiutarlo a partire dalla sua esperienza a tornare sull'esperienza stessa e a formulare il suo piano d'azione.

I nostri metodi didattici ci permettono di ottenere un'acquisizione più rapida del sapere, una maggiore memorizzazione e soprattutto una motivazione accresciuta dall'attuazione pratica sul campo.

La metodologia di formazione interattiva e basata su casi pratici tratti dalle specifiche realtà aziendali, è in grado di assicurare il cambiamento dei comportamenti di lavoro.

L'adattamento delle regole base ad ogni realtà personale ed aziendale, facilita l'inserimento sui comportamenti che ciascuno adotta. Lo stile di animazione è vivace e partecipativo con molti esercizi pratici e tecniche facili da usare immediatamente.

Argomenti del corso:

COACHING (2gg)

- ✂ Il ruolo del coach manager;
- ✂ Allenatore di se stesso e allenatore degli altri;
- ✂ Come valutare le prestazioni e il potenziale dei propri collaboratori;
- ✂ Come sviluppare il potenziale dei propri uomini;
- ✂ Adattare il proprio stile di coaching in funzione del singolo collaboratore;
- ✂ La pianificazione del coaching;
- ✂ La definizione degli obiettivi;
- ✂ Come presentare il coaching ai propri collaboratori;
- ✂ Predisporre una griglia di osservazione;
- ✂ Creare un piano d'azione condiviso sulle aree di miglioramento individuate;

- ✦ Gestire i casi difficili;
 - ✦ Verificare i miglioramenti e le difficoltà rispetto al piano di crescita;
 - ✦ Il Piano Personale di Miglioramento: costruire un piano d'azione concreto per lavorare sulle proprie aree di miglioramento individuate durante il corso di formazione:
 - cosa voglio continuare a fare?
 - cosa voglio evitare?
 - cosa voglio iniziare a fare?
-