

L'EMPOWERMENT DEI COLLABORATORI (2GG)

Obiettivi del corso:

Migliorare le performance aziendali attraverso una maggiore responsabilizzazione e autonomia delle persone e dare energia e motivazione ai propri collaboratori per meglio raggiungere gli obiettivi.

Metodologia didattica:

Si tratta di una metodologia di formazione interattiva e dinamica, metodologia esperienziale.

Non si può trasmettere l'azione che attraverso dei "laboratori / palestre" che coniughino dinamiche di gruppo e lavori individuali sulla "vita professionale reale": i partecipanti al corso di formazione non ascoltano e basta, devono lavorare attivamente.

Questi laboratori devono essere al servizio di ogni partecipante: aiutarlo a formulare i suoi obiettivi di crescita, metterlo in una posizione attiva per apprendere "sulla sua pelle", aiutarlo a partire dalla sua esperienza a tornare sull'esperienza stessa e a formulare il suo piano d'azione.

I nostri metodi didattici ci permettono di ottenere un'acquisizione più rapida del sapere, una maggiore memorizzazione e soprattutto una motivazione accresciuta dall'attuazione pratica sul campo.

La metodologia di formazione interattiva e basata su casi pratici tratti dalle specifiche realtà aziendali, è in grado di assicurare il cambiamento dei comportamenti di lavoro.

L'adattamento delle regole base ad ogni realtà personale ed aziendale, facilita l'inserimento sui comportamenti che ciascuno adotta. Lo stile di animazione è vivace e partecipativo con molti esercizi pratici e tecniche facili da usare immediatamente.

Argomenti del corso:

L'EMPOWERMENT DEI COLLABORATORI (2gg)

- ✂ Che cos'è l'empowerment dei collaboratori?
- ✂ La differenza tra il processo di empowerment e la delega;
- ✂ Quando e perché utilizzarlo?
- ✂ Migliorare le performance aziendali attraverso il coinvolgimento e la soddisfazione dei collaboratori;
- ✂ La pianificazione dell'attuazione concreta dell'empowerment: i passi da fare;
- ✂ Come definire e condividere gli obiettivi;
- ✂ Aumentare il livello di responsabilizzazione e di autonomia dei collaboratori;
- ✂ Il monitoraggio dei risultati ottenuti grazie all'empowerment;
- ✂ Analisi casi reali;

✦ Il Piano Personale di Miglioramento: costruire un piano d'azione concreto per lavorare sulle proprie aree di miglioramento individuate durante il corso di formazione:

- cosa voglio continuare a fare?
 - cosa voglio evitare?
 - cosa voglio iniziare a fare?
-