

TEAM BUILDING E FORMAZIONE ESPERENZIALE (2GG)

Obiettivi del corso:

Saper progettare un corso di formazione esperienziale ed essere in grado di gestire ogni momento della conduzione di un evento esperienziale.

Metodologia didattica:

Si tratta di una metodologia di formazione interattiva e dinamica, metodologia esperienziale.

Non si può trasmettere l'azione che attraverso dei "laboratori / palestre" che coniughino dinamiche di gruppo e lavori individuali sulla "vita professionale reale": i partecipanti al corso di formazione non ascoltano e basta, devono lavorare attivamente.

Questi laboratori devono essere al servizio di ogni partecipante: aiutarlo a formulare i suoi obiettivi di crescita, metterlo in una posizione attiva per apprendere "sulla sua pelle", aiutarlo a partire dalla sua esperienza a tornare sull'esperienza stessa e a formulare il suo piano d'azione.

I nostri metodi didattici ci permettono di ottenere un'acquisizione più rapida del sapere, una maggiore memorizzazione e soprattutto una motivazione accresciuta dall'attuazione pratica sul campo.

La metodologia di formazione interattiva e basata su casi pratici tratti dalle specifiche realtà aziendali, è in grado di assicurare il cambiamento dei comportamenti di lavoro.

L'adattamento delle regole base ad ogni realtà personale ed aziendale, facilita l'inserimento sui comportamenti che ciascuno adotta. Lo stile di animazione è vivace e partecipativo con molti esercizi pratici e tecniche facili da usare immediatamente.

Argomenti del corso:

TEAM BUILDING E FORMAZIONE ESPERENZIALE (2gg)

- ✘ La "giungla" della formazione esperienziale: un mercato con un'offerta quanto mai variegata;
- ✘ Le diverse tipologie di varianti esperienziali in funzione degli obiettivi, tempi, partecipanti, etc.: team building, energizer, cene aziendali, eventi, meeting, etc.;
- ✘ Il processo di apprendimento negli adulti;
- ✘ Gli obiettivi ludici e/o formativi dell'evento;
- ✘ La progettazione dell'intervento formativo esperienziale: la macro e la micro progettazione;
- ✘ La scaletta del corso di formazione esperienziale: una guida che va elasticamente rispettata;
- ✘ La gestione del rapporto con i partecipanti;
- ✘ Le metodologie di formazione centrate sull'azione rispetto alle metodologie di formazione centrate sulla parola;

- ✧ I vantaggi della formazione esperienziale;
 - ✧ Le 4 fasi del modello di apprendimento esperienziale:
 - lancio;
 - svolgimento;
 - analisi (debriefing);
 - punti di apprendimento.
 - ✧ Cosa fare e cosa non fare nella gestione di ognuna delle fasi della formazione esperienziale;
 - ✧ La cassetta degli attrezzi della formazione esperienziale: dagli esercizi soft a quelli più sfidanti;
 - ✧ Esempi e casi di studio di team building: outdoor training, la montagna una scuola di management, CSI: metodologia investigativa, il gioco dei team, etc.;
 - ✧ La formazione esperienziale e i grandi gruppi (oltre 50-100 partecipanti);
 - ✧ La chiusura esperienziale del corso di formazione;
 - ✧ Come dar seguito a quanto appreso durante il corso di formazione;
 - ✧ Il follow-up;
 - ✧ Il Piano Personale di Miglioramento: costruire un piano d'azione concreto per lavorare sulle proprie aree di miglioramento individuate durante il corso di formazione:
 - cosa voglio continuare a fare?
 - cosa voglio evitare?
 - cosa voglio iniziare a fare?
-